

“我的作品”是团队

苏州东菱（研发型）公司

【简介】苏州东菱振动试验仪器有限公司为研发型公司，主要从事力学环境与可靠性试验设备的研究与开发，共拥有研发人员60多人；下设有工程技术研究中心、产品制造中心、系统集成中心和试验中心；先后成功研制出世界最大级35吨电动振动试验系统系列、50 000 g高加速度冲击试验系统等产品；拥有130多项专利，其中40多项为发明专利。

2011年9月29日，中国首个空间实验室“天宫一号”目标飞行器成功发射，世人瞩目，这其中也倾注了“东菱”的心血。实际上，从“神五”一直到“神九”，再到“天宫一号”、“大飞机”等项目，振动、声振试验均由东菱完成。东菱之所以能够取得如此成就，与其研发团队密不可分。而这一切，又离不开总裁王孝忠独特的人才观。

白手起家的创业路：确立“振动”世界的目标

由于振动试验设备在国防军工、航空航天、轨道交通、电子通讯等国民经济重要领域有着十分广泛的应用，长期以来西方发达国家对中国采取从技术到产品的封锁和禁运，妄图卡住中国发



东菱振动试验仪器有限公司

展的脖子。从上世纪 50 年代的“巴黎统筹委员会”，到“导弹技术控制机制”管制清单，再到后来的“瓦森纳安排”，振动试验台都作为管制产品赫然在列。上世纪 80 年代之前，1 吨推力以上的电动振动台就对我国实行禁运。上世纪 90 年代初，前苏联解体后，禁运虽有所放宽，但 5 吨推力以上的大型电动振动台仍然对我国实行禁运。特别是对 9 吨推力以上的大型振动台更是严加管制。当时世界上电动振动台制造的两大王牌企业，一个是英国的“菱”公司（即 LING DYNAMIC SYSTEMS LTD. 简称 LDS 公司），另一个是美国的“菱”公司（即 LING ELECTRONICS LTD.），他们掌握了振动试验台的高端制造技术，垄断和主导振动行业的发展。

1970 年，初中毕业的王孝忠被统一分配到苏州试验仪器厂工作，他从基层做起，一干就是 20 多年。当时受计划经济体制的束缚，工厂机构臃肿，管理落后，从业人员故步自封，观念保守，振动行业发展徘徊不前。而整个社会在改革开放思潮的影响下，发生了日新月异的变化。一方面，其他行业的快速发展，迫切需要大型振动试验设备；另一方面，国内振动行业主要制造厂商人浮于事，僵化经营，不思进取，行业濒临消亡。王孝忠是看在眼里，愁在心里，他奔走呼号，建言献策，却没有引起上级领导的

足够重视。在百般努力都付诸东流后，王孝忠毅然决定辞职“下海”，他把这个行为称为“逼良为娼”。常年受奉献教育的他，这次创业，不是为五斗米而折腰，而是要以不屈的姿态，挑战的精神，让中国振动行业起死回生。

1995年1月，依靠8个人，8万元启动资金，东菱公司蹒跚起步。创业伊始，条件异常寒酸，然而王孝忠却雄心勃勃，他将当时世界上最尖端的振动试验台生产商英国、美国这两家“菱”公司作为参照系，立志成为东方的“菱”公司，将公司的名称定为“东菱”，意即东方之“菱”，苏州东菱振动试验仪器有限公司因此而得名。

作为一个白手起家、刚刚起步的民营小企业，如何才能能在振动业里拔得头筹，实现王孝忠让中国振动行业起死回生、赶超世界一流水平的雄心壮志呢？王孝忠深知，科技创新是第一生产力，而自主创新的关键在于人才。为了网罗人才，他求贤若渴，凭着一颗真诚的爱才之心，打动了多名国内顶级专家加盟，并相继引进了一批高学历海归人才，组建了一支能啃“硬骨头”的研发团队，为东菱的研发创新提供了源源不断的旺盛创造力。

2004年，东菱公司研发中心成功研制出16吨推力电动振动台，一跃成为世界上第四家有制造16吨级电动振动台的生产厂商，彻底打破了西方发达国家对中国大型振动试验台的技术封锁和禁运。16吨推力电动振动台通过了国防科工委组织的科技成果鉴定，由神舟五号总设计师戚发轫为主任的鉴定委员会在鉴定意见中写道：“16吨电动振动试验系统是我国自行研制成功的具有自主知识产权的国防科技地面大型试验设备。该系统填补了我国自主研制10吨以上大推力电动振动试验系统空白，主要性能优

于国外同类产品，有多项国家专利，其综合技术处于国际先进水平，具有显著的经济效益和应用价值。”

2009年3月，东菱公司35吨电动振动试验系统通过了工业和信息化部组织的科技成果鉴定，由北京理工大学校长胡海岩院士、神舟五号总设计师戚发轫院士等多位国内著名专家组成的鉴定委员会经过充分讨论，形成鉴定意见如下：该系统有多项国家专利，具有自主知识产权，打破了西方发达国家在该类产品上对我国的禁运和封锁。系统主要技术性能优于国外同类产品，达到国际领先水平。该系统可应用于航空航天等国防科技工业、装备制造业和地球物探等国家重点工程，具有重要的战略意义和显著的经济效益。国家航天局局长孙来燕得知这一消息后，亲笔写道：“东菱公司已研制成功35吨推力的大型振动台，这是了不起的成就。应该鼓励应用单位优选使用，带动民族工业的进步。”

“王公”吐哺的人才观：东菱最高境界的产品是东菱人

“东菱最高境界的产品是东菱人，没有很高境界的人就不会造出很高境界的产品。”这是东菱总裁王孝忠的人才观。

在东菱公司的研发部门内，汇聚了众多专家，而东菱公司总设计师和总工程师的引进，都是王孝忠的杰作。

东菱总设计师退休前一直在北京某研究所工作，从事振动试验台研究近40年。2000年退休后，一些大城市的厂家闻讯要挖他，并许以高薪。说实话，当时的东菱振动还是个小厂，并没有非常明显的引才优势。可王孝忠的真诚与爱才之心，打动了他。王孝忠对他说：“我来搭平台，任你展翅飞。”“我之所以来苏州，还是认同了王总，是他企业家的魄力吸引了我，跟这样的人打交

道，有奔头。”时年 62 岁的总设计师对此言道。

而来自陕西的总工程师，是国内屈指可数的功率放大器专家，陕西省科技进步一等奖获得者。他到东菱仅 4 年，在中国连破纪录：风冷式 5 吨级、6 吨级试验台相继研制成功；制造了世界最大推力的 7 吨级风冷式电动振动台；世界最大的 16 吨级水冷式振动台问世。事实上，在引进总工程师的过程中，王孝忠可是做了非同一般的努力，仅谈话，就谈了 33 天。对方答应出任东菱总工程师后，东菱奉送了他 10% 的股权，并专门为他购买了 130 多平方米的住宅，为他妻子落实了在苏州的工作，为他一家落实了苏州户口。

为网罗人才，王孝忠甚至以周薪 7 万元人民币的待遇请来了一个美国专家。王孝忠说，虽然目前人力成本这一块已经让他感到了压力，但对于人才他还是不惜代价。他向记者透露，近期该公司将再次聘请 10 多位专家，这些人中有中科院院士、航天专家，甚至还有一些国际级实验室的主任。

如今，公司已集聚了一大批包括国内相关专业的顶级专家、资深研究员和学科带头人在内的优秀科技人才，组成了东菱的研发团队。公司成立了由航天、航空、电子、兵器行业的材料工程、力学等方面 21 位行业专家、学科带头人组成的科学技术委员会，成为企业自主创新的技术智囊团；组建了技术中心、计量检测中心和试验技术研究所，技术人员占员工总数 36%，形成了以行业资深专家为核心的老中青三级研发梯队，满足了开拓国内外市场和自身快速发展的人才需要。东菱公司与国内高等院校、科研机构广泛开展了形式多样的产学研合作，已与西北工业大学、北京工业大学、西南交通大学等高校共建力学环境联合试验室，并与

上海交通大学签署了合办研究生班联合培养人才的合作协议。同时，依托江苏省力学环境试验工程技术研究中心这一平台，采用宽容、包容、兼容的发展模式，公司联合了学术理论研究和工程应用研究两个领域的知名院士和专家学者，致力于打造一个能量集聚、资源共享的社会公共服务平台。

东菱公司有着自己一套的人才理念，王孝忠总裁这样认为：“德才兼备是优良人才，才德平廉是可用之才，有德无才是可选之才，有才无德是利用之才。对于人才更多的是要容纳，而不是挑剔，你有多大的气度，就能干多大的事业。振动这个行业是个冷门，资源相对贫乏，人才不可多得，我们不敢太过奢求，太过挑剔。阳春白雪也好，自命清高也好，我都来者不拒，这种人才可能更有创造力。一方水土养一方人，只要是人才，到了东菱这个适于优良种子成长的环境，就会释放出他的能量，结出丰硕的果实。”

正是凭借着“海不厌深”的人才引进战略，“不拘一格”的选人、用人方针，研究中心像一块磁石吸引了海内外的人才资源，培养了一批高技能创新人才，打造了一支过硬的研发创新团队，为企业的成功提供了人才保障。鲲鹏展翅，志在千里，今后，东菱人将把“中国振动的骄傲，科技创新的沃土”作为发展目标，以更加执著的姿态、更加不懈的努力，不断开拓创新，不断续写振动业界的传奇！

>>>>>>>>>>

【评析】东菱公司从无到有、从弱到强，从最初只有8万元启动资金的民营小企业，到国内振动行业的龙头企业，再到叱咤风云、

“振动”世界的集团企业，这一步步的连续蛙跳，依靠的正是公司研发机构不断的科技创新。为打造一流的科研团队，公司总裁王孝忠不拘一格纳才引智，积极开展人才引进计划，为企业吸纳了一批国内外优秀专家，从而为企业的发展奠定了雄厚的科研基础，使得东菱得以站在国内振动行业的制高点，并向着“做全球振动试验仪器的第一”这一目标发起冲锋。

>>>>>>>>>>

【公司】苏州东菱振动试验仪器有限公司成立于1995年，是全球知名的力学环境与可靠性试验设备专业制造商和测试服务商，是高新技术企业和中国载人航天工程协作配套单位。目前旗下拥有6家子公司，是我国力学环境试验设备生产品种齐、规格全、技术领先的龙头企业，也是行业内极具国际竞争力的优秀企业。