

“人才特区”

省（惠通）家居电气设备智能化工程技术研究中心

【简介】省家居电气设备智能化工程技术研究中心现有研发场地面积1200平方米，专职研发人员56人，仪器设备70多台（套），价值1000多万元；累计申报专利176项，已获得发明专利授权20项、PCT授权20项，研发省高新技术产品12项。

在江苏惠通集团开发中心有一个“人才特区”，正是这个“人才特区”，吸引、集聚、激活了大批人才。人才第一资源创造力的释放，带来了研发能力的提升，引领惠通集团成长为国际化电子产品制造商。

“人才特区”，将树苗培育成参天大树

在江苏惠通集团刚刚完成国企改制后的发展初期，现任集团研发中心主任的龙涛就有了以研发促发展的想法。可是限于专业人才缺乏，他一个“光杆司令”带着一群非专业人士进行产品的创新研发工作，不但费时费力，而且事倍功半。随着企业发展慢慢步入正轨，建立专门的研发机构，组建专业的研发团队势在必行。经过资源整合，惠通集团于2006年在原有技术中心的基础上

成立了专门的企业研发中心，而如何从零开始建设自己的研发团队成为一个大难题。经过不断探索和完善，惠通及研发中心形成了独特的人才发展措施：把研发中心建成“人才特区”。

“人才特区”成立后，龙涛主任制定了两条“特殊”的原则：第一，人才的选择，一定要分清是“小草”还是“树苗”，小草的成长空间有限，只有树苗才能在肥料和水分的滋养下长成参天大树；第二，这样的树苗必须从应届毕业生中寻找，通过研发中心内部培养让其成长，锻炼成才后予以重任，发挥其才干。

从众多知名企业的发展经验中不难发现，大部分企业在创建之初所采用的最普遍也最有效的人才队伍建设办法，是从外部直接引进人才。惠通研发中心却不走寻常路，完全依靠内部培养。龙涛主任认为，研发中心是企业中极为重要的部门，一定要有长期的用人理念，从树苗长成参天大树的过程固然漫长，但是这个树苗的根基是非常稳固的，能够为研发中心带来长期有张力的发展。尤其是对于惠通集团这个三线城市的老国企，把人才的根植在企业研发中心，确保每一个核心企业对企业的忠诚，更显得至关重要。

在这样的理念指导下，随着企业的进一步发展，“人才特区”集聚人才的作用进一步突显，原来的“光杆司令”龙主任现在已经是上百名研发人才的“总司令”了。在这个“人才特区”中有3个不同层次的人才：第一层是核心技术人员，专门负责公司新产品、新技术的创新研发；第二层是辅助型的技术人才，多以招聘大学生为主，通过这些人才来辅助核心团队的技术研发；第三层是最外围的研发人员，是拥有一定工作经验的技术人才，这类人才可以给研发机构带来鲜活的思想 and 不同的思维方式。3个层次

紧密相连，让不同层次的人才都能尽其所能，充分为企业的研发创新创造价值。

“人才特区”，让人才候鸟不再高飞

镇江位于南京和上海之间，在吸纳人才方面并不具备优势，很多人才都选择到更大的城市去发展。然而惠通集团研发中心的人才流失率非常低，这一切离不开研发中心的“人才特区”理念。“人才特区”内的一百多个研发人员，每一个都是刚踏出校园就进入了研发中心，在惠通集团享受着“最特殊”的待遇，一步步成长为团队的核心骨干，对公司、对研发中心都有着非常深厚的感情。

本着“尊重人才、信任人才、依靠人才”的用人理念，研发中心给每一位研发人员提供最广阔的发展空间、最灵活的项目工作制度、最理想的工资福利待遇，营造具有企业文化特色的工作、学习、生活氛围，让员工的独立人格、个人尊严、人身权利得到充分尊重，培育员工对研发中心的认同感、安全感、归属感。同时，研发中心也坚持“双赢”的战略思想，对于“人才特区”中的最为“特殊”的核心人才，首先提供广阔的个人研发空间，给技术研发人员的薪酬完全按照上海、北京等一些大城市的薪酬标准；而且考虑到年轻员工的婚恋问题，研发中心为年轻员工及其家属提供双份岗位，一对一对地接收，以确保员工可以安心地进行技术研究；最后，研发中心给员工提供完善的后勤保障，不管是住房还是假期，都给予充分满足。中心主任龙涛自信地说：“简单一句话，忠诚是相互的，你保证对方的衣食住行无忧，对方自然会有所反馈。”

孙中山先生有言，人能尽其才则百事兴。现在的江苏惠通集团已经发展成为国际化的电子产品制造供应企业，95%的产品出口到30多个国家和地区，毋庸置疑，“人才特区”丰富的人才储备和不断的技术创新，在惠通的跨越发展中发挥了最基础、最关键的作用。

>>>>>>>>>>

【评析】惠通集团研发中心始终坚持“科技兴企”的发展理念，重视科研平台的建设与发展；同时认识到人才在研发机构中的作用，重视人才的长期投入，形成惠通独有的“人才特区”，支撑企业稳坐行业领头羊的位置。惠通研发中心的努力也确保了企业在经济全球化加速发展形势下，可以不断进行自主创新，打造自主品牌，在开拓国际市场道路上不断取得新的发展。

>>>>>>>>>>

【公司】江苏惠通集团有限责任公司是由1958年建厂的镇江接插件总厂改建而成，集团公司总资产约2.3亿元。公司是国有大型Ⅱ类企业、首批高新技术企业、国家重点培植的中国接插件生产出口基地，也是目前国内最大的遥控器生产企业。

【链接】苏南人才特区。为发挥苏南地区整体优势，加快苏南现代化示范区建设，江苏正规划建设苏南人才特区，通过实行特殊政策、特殊机制、特事特办，打造一流人才发展载体，构建特殊创新创业环境，探索高层次人才队伍建设、高科技创新成果转化、高新技术产业发展“三高联动”战略。