

用才用智，留人留心

省（晨光）纳米材料应用工程技术研究中心

【简介】省纳米材料应用工程技术研究中心建有设备齐全的科研大楼和标准化成果转化车间，具有各种检测、试验仪器设备 60 多台（套）。中心已承担国家火炬计划 1 项，国家中小企业创新基金项目 1 项，省重点新产品计划 3 项；累计获发明专利 5 项，主编国家标准 1 项，行业标准 3 项。

“知识、人才，企业兴旺发达的根本”。在江苏晨光涂料有限公司由“晨光制造”向“晨光创造”转型时，董事长缪国元这样说。但公司仅是中小型民营企业，在引进和留住高水平科研人员上具有一定难度。然而晨光并不甘心，经过多年探索，依托省纳米材料应用技术工程中心这个大平台，公司逐渐走出了一条“用才用智，留人留心”的柔性用才之路。

用才用智，把合作基地引进来

2004 年，缪国元参加了区委区政府举办的“赴大专院校考察活动”，萌生了引进高端人才，研发高科技产品的想法。之后经过多方努力，缪国元通过各种渠道，与深圳清华大学研究院取得联系，很快进行了人才合作的洽谈事宜，并得到区政府的肯定和支

持。2005年2月，晨光涂料在与深圳清华大学研究院多番磋商后，决定合作共建清华晨光纳米材料研发中心。该中心总投资超过2200万元，晨光涂料公司出资1400万元人民币和2000平方米的科研大楼，占70%股份；深圳清华大学研究院则以技术入股，占30%股份。该中心科研大楼直接定名“清华晨光科技楼”，这一举措顺利引来清华大学4名博士入巢，踏出了晨光迈向“借智发展”的第一步。

与深圳清华大学研究院合作的成功，给了晨光极大的信心，公司决定“趁热打铁”，进一步推进与知名高校的合作，增强外部智力的借入。这次，晨光将目光投向了南京工业大学，经过共同协调，双方决定合作共建产学研基地，并设立在公司内部，于2005年12月对外挂牌“南京工业大学晨光产学研基地”。南京工业大学材料学院为产学研基地提供技术支持，以首席科学家许仲梓教授为总指导，赵石林教授为主任，双方的科研人员组成高水平的产业化开发团队。晨光更是投资1000万元建立了一条100吨/年的纳米透明功能涂料生产线及实验检测中心，为研发及产业化提供了良好条件。

为不断开拓涂料市场新领域，“尝到甜头”的晨光涂料寻求外部“智力”支持的脚步一直未停。2010年，公司瞄准了国内著名高校——南京大学，通过与学校科研处和程镕时院士团队的一系列沟通、洽谈，博得了南京大学的青睐，引进了院士、教授、博士等一整套科研梯队，成立了江苏省涂料行业唯一一家博士后科研工作站，以及全国涂料行业唯一一家企业院士工作站。为支持南京大学科研团队，晨光拿出2000平方米科研大楼，并命名为“南大晨光科技楼”，配备标准化专业实验室、设施齐全的中试车

间和可同时容纳 300 人的视听培训中心，为增强公司自主创新能力和市场竞争力提供了有力支撑。

留人留心，把实验室建出去

与深圳清华大学研究院的合作，是晨光人引以为豪的“大手笔”，其引来的 4 位博士同样让人津津乐道。4 位博士为晨光的发展立下过汗马功劳，当中就有清华大学应用化学专业博士后刘恒权。刘恒权博士曾留美 3 年，理论知识功底深厚，但缺乏实战经验。刚到公司之时，他的不足很快暴露出来，许多人并不看好他。而缪国元却认为他诚实聪明，假以时日必成大器。为此，他力排众议，给刘恒权提供了足够的科研经费、舒适的办公和住宿条件。在项目研发过程中，缪国元更给予刘恒权充分的信任与支持，让他自由发挥才华。“把板凳给别人坐，就等于给自己坐”，这是缪国元小时候，他的母亲曾忠告他的一句话。缪国元把自己的“板凳”给刘恒权的同时，也把感激留给了他，刘恒权潜心研究，发愤工作，研发出“纳米银”等 5 个抗菌涂料新品，其中两个获得国家发明专利。

但是，晨光涂料与刘恒权签订的合同只有 3 年，刘恒权的去留成了公司的棘手问题。考虑到晨光涂料是民营企业，公司已有的平台已经不能满足自己进一步提升的需求，刘恒权决定去北京工作。尽管缪国元十分不舍，但考虑到刘恒权的愿望及前途，只能忍痛割爱。然而，刘恒权走了之后，公司研发团队的实力减弱不说，在研项目的进度必然推迟，再招聘合适的人选又“远水难解近渴”，怎么办？

缪国元在与技术中心领导商议后，想到“既然能把研发中心

建在公司内，为何不能建在公司外呢”，这样既不耽误刘恒权的发展前途，又能不让公司的关键人才流失。于是，公司决定帮助刘恒权在北京的单位建立实验室，同时仍然把他当做公司员工，发给相应的工资和其他福利，让他继续为公司服务。刘恒权被缪国元的诚意打动，更对公司的“柔性”措施十分满意。在与刘恒权北京的单位协商并得到认可后，北京的实验室顺利建成，刘恒权可以在不影响其北京单位工作任务的情况下，继续承担晨光的技术攻关和新品开发项目。让缪国元没有想到的是，刘恒权博士到北京后，站在了更高的平台上，与国内外行业前沿接触频繁，他的研发能力大幅提升，眼界更加开阔，对晨光涂料的贡献反而比在公司时更大。

践行“柔性用才”理念，晨光实实在在地享用到了“外智”带来的创新“盛宴”，技术中心科研实力不断提高，为增强公司市场竞争力提供了可靠保证。2010年8月18日，鉴于晨光涂料在节能、环保、科技、应用功能等领域的独到和领先之处，世博会国际信息发展网馆向晨光颁发了“上海世博会国际信息发展网馆合作伙伴”的最高荣誉证书，公司成为迄今为止国内涂料行业唯一进驻世博会参展的环保低碳涂料企业。

>>>>>>>>>>

【评析】作为中小型民营企业，江苏省晨光涂料有限公司克服诸多条件限制，贯彻“用才用智，留人留心”的人才理念，灵活运用人才柔性引进策略，把与高端人才合作的研发中心引进来，也建出去。在最广的范围、最大的程度内利用了各地人才，建立了公司创新发展的强大“外援团”，体现出现代企业对人才“不求所有，

但求所用”的大胸怀和大智慧。

>>>>>>>>>>

【公司】江苏晨光涂料有限公司前身为1990年1月成立的武进东方工业涂料厂，2001年7月正式更名为江苏晨光涂料有限公司，是一家专业从事绿色功能型高档涂料研发、生产、销售、施工及技术相关服务于一体的国家新型涂料基地骨干企业。公司自成立以来先后获得“国家免检产品”“高新技术企业”等称号，其产品被列入江苏省首批自主创新政府绿色采购清单。

【链接】江苏从2010年起实施企业博士集聚计划和教授博士柔性进企业活动，引导高层次人才向企业集聚，向经济一线集聚。两年来，江苏已资助777名博士创办企业或到企业工作，2392名教授博士柔性挂职各类企业，广泛开展科技交流合作，为企业提供了急需的高层次专业技术人才和智力支持。