

两个 50%

省（常熟开关）电器控制工程技术研究中心

【简介】省电器控制工程技术研究中心共有技术研发人员 367 人，其中高级职称 53 人，中级职称 159 人，硕士及以上学历 45 人；拥有研发场地面积 11 000 平方米，研发设备原值 5 161 万元。近 3 年，技术中心进行了 65 项产品的研发，完成了 38 项新产品的鉴定，承担并完成了 7 项政府科技计划项目；累计申请专利 373 项，其中发明专利 59 项，获得 265 项专利授权，其中发明专利 26 项；3 次获得省、市级科技进步奖。

20 世纪 90 年代初，由于产品单一，技术落后，原常熟开关厂生产经营每况愈下，年亏损 100 多万元，企业到了破产倒闭的边缘。生死存亡之际，新的领导班子分析现状，及时调整企业发展思路，提出了“以人为本，科技兴厂”的新方针，加强研发中心建设，凭借完善的人才引进、培养和激励制度，形成了一支富有朝气、锐意进取的研发团队，50%的员工是技术人员，技术人员中 50%又是研发人员，开发出了一批适应市场需求、科技含量高、性能达到国际先进水平的新产品，使企业一步步发展成为国内低压电器行业的巨擘。

梯队培养，人才强企

科技创新是企业发展的助推器，而人才则是科技创新的源动力。常熟开关制造有限公司研发中心深谙“人才是第一资源”的道理，大力实施人才强企战略，以人才领先推动技术领先，变人才优势为发展优势。目前，常熟开关研发中心是行业内研发人员最多的机构。研发中心不仅注重人才引进，更重视对科技人员的系统培养，并将其列为企业发展的战略重点。

针对人员构成的特点，研发中心建立了“中专升大专、大专升本科、本科升硕士、硕士升博士”的人才梯队培养模式。专业基础知识普及培训的“中专升大专”和“大专升本科”计划，采取就近与常熟理工学院合作办学的方式，职工可利用周末听课。“本科升硕士”计划面向研发中心的所有员工，只要工作满3年，即可申请。公司每年会组织工程硕士的入学考试，上课采取高校、政府或者企业联合办班的方式，目前培养的在读研究生有112名。



省电器控制工程技术研究中心

培养一名硕士研究生至少需要 3 万元费用，研发中心不仅鼓励每位研发人员读研，还支付所有的学习费用。“硕士升博士”的精英计划进入门槛较高，采取与西安交通大学和河北工业大学联合培养的方式。

此外，对于新进员工，研发中心都会集中安排他们到河北工业大学进行 3 个月的脱产学习，其间领取全额工资和出差补贴。多元化的人才培养模式，为研发中心吸引、培养和选拔了大量优秀人才，也形成了企业丰富的智力资本。

高端培养，引领创新

常熟开关研发中心注重引进和培养高端技术人才。中心先后与清华大学、东南大学、河北工业大学、南京航空航天大学等知名高校合作，采取联合培养、委托培养、进修、培训等方式，不断提高科技人员的专业技术、业务水平和研发创新能力。2002 年 10 月，研发中心建立了常熟市第一家国家级博士后科研工作站。从 2003 年 9 月招聘第一位博士后开始，至今已招聘了 7 名博士后进站开展课题研究。在博士后项目研究过程中，一些具有多年产品开发实践经验的专业技术人才骨干和青年科技人才参与到课题项目的研究与开发中，一方面加强了企业内的技术带头人和科研骨干力量；另一方面又能从博士后人员及其所在高校的科研团队中发现和选拔一些优秀人才。

2006 年，公司博士后工作站引进了西安交通大学的刘洪武博士。刘洪武博士在博士后项目研究期间，被评为苏州市优秀博士后，出站后选择留在中心工作，任电器设计研究室主任，主要负责现代电器设计方法的研究，完成了“强电流空气电弧研究及其

在低压开关电器中的应用”“低压大电流空气电弧行为的关键问题研究”“塑壳断路器的选择性保护技术研究”等重大项目。为研发中心顺利进行新产品开发提供了坚实保障。其中“强电流空气电弧研究及其在低压开关电器中的应用”项目获得了江苏省科学技术进步三等奖。

在此基础上，中心也进一步建立创新激励机制。研发中心打破论资排辈束缚，实行竞争上岗，让有能力、有责任心的人进入领导班子和技术骨干队伍；在薪酬待遇上，技术岗位工资比其他工种岗位定得高；在创新奖励上，实行专项奖励制度，凡新产品实现销售赢利的按一定比例进行奖励，中心每年对员工的新产品奖励总额超过100万元。此外，研发中心注重营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围。曾经有位技术人员刚进中心从事软件开发工作，由于没有经验导致一台单片机仿真器发生短路，造成关键元件损坏，但中心坚持未让该员工承担任何责任。

正是完善的梯队培养机制，使各类人才不断脱颖而出，保障了人才队伍不断壮大，最终形成了50%的员工是技术人员，技术人员中50%又是研发人员的良好局面，实现了公司和人才共同发展的“双赢”。

>>>>>>>>>>

【评析】常熟开关制造有限公司研发中心依靠完善有效的人才培养和激励制度，加强建设创新型人才队伍，不断提升中心研发能力，促进了产品和技术创新，支撑企业持续创新发展。研发中心的人才制度，覆盖了从人才培养、人才引进到人才激励的方方面面，为每一个研发人员的事业、生活和个人成长提供了全方位的制度

保障，也为企业转型发展提供了制度支撑。

>>>>>>>>>>

【公司】常熟开关制造有限公司专业研发制造高低压电器元件、电子产品以及高低压成套开关设备，产品广泛应用于电力、机械、冶金、石化、纺织、建筑、船舶等领域。公司是高新技术企业、国家创新型试点企业、全国企事业知识产权示范单位。